申泰國際資訊股份有限公司
TTI GROUP · 申泰人力

— THAILAND LABOUR LAW

泰國勞動法
雇主指南

台商赴泰設廠與在地僱用必備的法定條件速查
含 2025 年第 9 修正案（2025 年 12 月 8 日施行）

泰國曼谷海外辦事處 | 0800-268655 | service@ttigrp.com | www.ttigrp.com.tw

本資料由申泰人力依泰國公開法令自行彙整，僅供參考，不構成法律意見。

— WAGES & HOURS

一、工資與工時

337–400 泰銖	400 泰銖	8 小時	48 小時
每日最低工資 依府別分 17 級	曼谷、普吉、春武里、 羅勇等重點地區	每日正常工時 危險性工作 7 小時	每週正常工時 危險性工作 42 小時

項目	法定標準
最低工資	依府別分 17 級，每日 337–400 泰銖；曼谷、普吉、春武里、羅勇等重點地區 400 泰銖（月薪以 30 日計，曼谷約 12,000 泰銖）
休息時間	連續工作滿 5 小時，應給予至少 1 小時休息
平日加班	1.5 倍時薪
假日出勤	日薪制 2 倍日薪；月薪制另加給 1 倍
假日加班	3 倍時薪
加班上限	加班與假日工作合計，每週不得超過 **36 小時**

— LEAVE ENTITLEMENTS

二、法定假別

假別	法定日數	工資給付
每週休息日	至少 1 日，間隔不得逾 6 日	月薪制照給
國定假日	每年至少 13 日（含 5/1 勞動節）	照給
特別休假	工作滿 1 年給 6 個工作日	照給
病假	依實際需要，有薪上限 30 日	30 日內照給
事假	每年至少 3 日	3 日內照給
產假	每次懷孕 120 日（含產檢）	雇主負擔 60 日全薪
陪產假	15 日（產後 90 日內使用）	照給
嬰兒照顧假	15 日（新生兒健康異常時）	半薪
兵役假	依徵集期間	每年最多 60 日照給

2025 年第 9 修正案：育兒假別大幅放寬

產假由 98 日延長為 **120 日**（雇主仍負擔 60 日全薪）；新增 **陪產假 15 日**（有薪，產後 90 日內使用）；新增 **嬰兒照顧假**（新生兒健康異常時適用，工資減半）。2025 年 11 月 7 日公告，12 月 8 日生效。

雇主行動：工作規則與員工手冊的假別條款須同步更新，並重新試算人力成本與代班安排。

— TERMINATION & SEVERANCE

三、終止僱用與資遣費

連續工作年資	資遣費（以最後工資計算，含固定津貼）
滿 120 日未滿 1 年	30 日工資
滿 1 年未滿 3 年	90 日工資
滿 3 年未滿 6 年	180 日工資
滿 6 年未滿 10 年	240 日工資
滿 10 年未滿 20 年	300 日工資
滿 20 年以上	**400 日工資**

解僱三大地雷

1. **預告** 應以書面於發薪日或之前通知，至次一發薪日生效，最長不逾 3 個月；未預告者應給付預告期工資。
2. **法定事由** 免給資遣費以第 119 條 6 款為限（不誠實或對雇主故意犯罪、故意使雇主受損、重大過失致重大損害、違反合法工作規則並先經書面警告、無正當理由連續曠職
3 個工作日以上、經判決有罪確定），且**解僱通知須載明法定事由**，未載明者事後不得再主張。
3. **不當解僱** 縱已依法預告並給付資遣費，勞工仍得向勞動法院主張解僱不公，法院得命回復原職並給付原薪，或酌定補償金。

特殊情形的加給

遷廠（第 120 條） 須於 30 日前通知，資遣費不低於一般級距。

導入機械或精簡人力（第 121、122 條） 須於 60 日前通知；年資滿 6 年者另加給每年 15 日工資，上限 360 日。

— SOCIAL SECURITY

四、社會保險與法定提撥

項目	費率	說明
社會保險基金（SSF）	勞雇各 5%	投保薪資上限 2026 年 1 月起由 15,000 調升至 17,500 泰銖，每方每月最高 875 泰銖；2029 年調至 20,000、2032 年調至 23,000。持有效工作證之外籍員工同應納保
職業災害補償基金	雇主 0.2%–1%	依行業風險分級，員工不負擔
員工福利基金	勞雇各 0.25%（起始）	僱用 10 人以上且未自辦退職金制度者適用；施行日程以主管機關公告為準

— WORK PERMIT & VISA

五、外籍人員聘僱與簽證展延

國籍	簽證展延最低月薪（泰銖）
歐洲（俄羅斯除外）、澳洲、加拿大、日本、美國	50,000
臺灣、香港、韓國、新加坡	45,000
其他亞洲國家、東歐、拉丁美洲、俄羅斯、南非	35,000
非洲及柬埔寨、緬甸、寮國、越南	25,000

一般（非 BOI）公司聘僱條件

登記資本額至少
200 萬泰銖；外籍與泰籍員工比例 **1：4**；泰籍員工須給付法定最低工資、列入薪資名冊並納入社會保險。**台籍幹部月薪須達 45,000 泰銖**才能順利展延簽證。BOI 核准企業的人數比例與資本額條件依核准函大幅放寬。

— WORK RULES & FILING

六、工作規則與年度申報

事項	法定要求
工作規則	僱用滿 10 人者，應於 15 日內以**泰文**訂定，內容須含工作日與工時、休假、請假、工資給付、紀律與申訴程序、終止僱用與資遣費
年度報告	每年 **1 月 31 日**前依勞動保護法第 115/1 條提報

— EMPLOYER CHECKLIST

雇主自我檢核

項目	檢核重點
工資	是否達所在府別最低工資？加班費是否按 1.5 / 2 / 3 倍計算？
工時	每週加班與假日工作合計是否未逾 36 小時？
假別	產假 120 日、陪產假 15 日、嬰兒照顧假是否已納入工作規則？
社保	2026 年起投保薪資上限 17,500 泰銖是否已更新薪資系統？
解僱	解僱通知是否以泰文載明法定事由並留存簽收紀錄？
外籍	台籍幹部月薪是否達 45,000 泰銖？1：4 比例是否維持？
文件	泰文工作規則是否備齊？年度報告是否於 1/31 前提報？

— OUR SERVICE

申泰協助台商在泰國落地

服務項目	內容
公司設立登記	辦事處 / 分公司 / 工廠設立登記、BOI 投資優惠評估、泰國大使館文件認證
招募與工作證	當地員工招募、外籍人員工作證與簽證展延、雙語溝通協調
在地勞務管理	泰文工作規則訂定、勞動法令遵循、勞資爭議預防與教育訓練
土地仲介與開發	工業區土地與廠房標的媒合、租賃 / 購置條件評估與議約協助、建廠規劃與在地法規諮詢

聯絡申泰人力
總公司 桃園市中壢區元化路 216 號 7 樓 | 海外 泰國曼谷辦事處
服務專線 **0800-268655** | 電子信箱 service@ttigrp.com | 官網 www.ttigrp.com.tw

— DISCLAIMER

資料來源與免責聲明

本資料依泰國《勞動保護法》（B.E. 2541，含 2025 年第 9 修正案）、《社會保險法》（B.E. 2533）、《職業災害補償法》（B.E. 2537）、《外國人工作管理緊急命令》（B.E. 2560）及《勞動關係法》（B.E. 2518）等公開法令，由申泰人力自行彙整。

法令與金額可能隨主管機關公告調整；最低工資依府別分級，簽證月薪門檻依移民局作業標準辦理。實際適用請以泰國勞動部、社會保險署及移民局最新公告為準，個案請洽當地專業律師或會計師。

製作：申泰人力 TTI GROUP | 版本：2026 年 10 月